



**ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา**  
**เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๔๖ และมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการองค์การสะพานปลาจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา”

ข้อ ๒. ในประกาศนี้

อสป. หมายถึง องค์การสะพานปลา

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการองค์การสะพานปลา

คณะอนุกรรมการ หมายถึง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ หมายถึง ที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การสะพานปลา

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานระดับ ๙ ขึ้นไป

พนักงาน หมายถึง พนักงานและลูกจ้าง อสป.

“นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา” หมายถึง สิ่งที่ได้กำหนดไว้เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของ อสป. ในด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ อสป. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมก่อให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า ตลอดจนการดูแลขวัญและกำลังใจพนักงานและมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับแนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๓. คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย อสป. ในด้านบริหารจัดการ

๓.๒ กำกับดูแลและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้ความเห็นชอบต่อแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีของ อสป.

๓.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อ ๔. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาตามประกาศนี้ มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๔.๑ เพื่อให้มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา ที่สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และบริบทของ อสป.

๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๔.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

๔.๔ เพื่อให้ อสป. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาที่สำคัญอย่างเป็นระบบ และสืบค้นได้

๔.๕ เพื่อให้การลงทุนด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ และวัตถุประสงค์ขององค์กร

๔.๖ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของ อสป.

ข้อ ๕. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา มีจุดมุ่งหมายดังต่อไปนี้

๕.๑ นโยบายที่ ๑ เป็นกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สอดคล้องมาตรฐานระดับสากล และระดับประเทศ

๕.๒ นโยบายที่ ๒ เป็นวัฒนธรรมที่สำคัญขององค์กร

๕.๓ นโยบายที่ ๓ ได้รับการจัดการให้ทันเวลาและต่อเนื่อง

๕.๔ นโยบายที่ ๔ สื่อตรงด้วยการกำกับกิจการที่ดี

ข้อ ๖. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา เพื่อใช้เป็นกรอบการบริหารจัดการ ดังต่อไปนี้

๖.๑ เป็นกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่สอดคล้องมาตรฐานระดับสากลและระดับประเทศ

อสป. กำหนดกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ที่สอดคล้องมาตรฐานทั้งในระดับสากลและระดับประเทศ ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมภายใน (Internal Control) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและวัฒนธรรม (Governance and Culture) มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม โดยบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตามดูแล เพื่อเป็นเครื่องมือในการเพิ่มมูลค่า (Value Enhancement) สร้างสรรค์มูลค่าเพิ่ม (Value Creation) รวมถึงการมองเห็นโอกาส และสามารถบริหารความเสี่ยงที่เป็นโอกาสทางธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จ

#### ๖.๒ เป็นวัฒนธรรมที่สำคัญขององค์กร

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมที่สำคัญของ อสป. ที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกคนในการดำเนินกิจกรรมควบคุมที่เพียงพอ เหมาะสม และบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ อสป. ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ต่อการปฏิบัติภารกิจของ อสป.

#### ๖.๓ ได้รับการจัดการให้ทันเวลาและต่อเนื่อง (COSO)

ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย (Strategy & Objective Setting) ของ อสป. จะต้องได้รับการจัดการให้ทันเวลาและต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๓.๑ ต้องมีการระบุความเสี่ยง การประเมินระดับความรุนแรง การจัดลำดับความเสี่ยง การทบทวนความสามารถในการจัดการและระดับความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Performance) อย่างครอบคลุมครบถ้วนและทันเวลา

๖.๓.๒ ต้องมีการประเมินความเสี่ยงในด้านของโอกาสที่เหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) หากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น

๖.๓.๓ ต้องมีผู้รับผิดชอบ (Risk Owner) ที่ชัดเจนและมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่คณะกรรมการและผู้บริหารยอมรับได้ ทั้งนี้ ต้องมีการพิจารณาความเหมาะสมของต้นทุนและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นควบคู่กันไปด้วย

๖.๓.๔ ต้องมีสารสนเทศ การสื่อสาร การติดตามและรายงานผล (Information, Communication, Monitoring & Reporting) ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

#### ๖.๔ ซื่อตรงด้วยการกำกับกิจการที่ดี

บริหารจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม บริหารระบบบริหารทุนมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารองค์กรสู่ระบบดิจิทัล ออกระเบียบข้อบังคับที่เหมาะสมต่อการดำเนินการบริหารจัดการ และออกระเบียบข้อบังคับที่เหมาะสมต่อองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานของ

อสป. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการดำรงตนเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการวางรากฐานของ อสป. ว่าเป็นองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

ข้อ ๗. กำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กร สะพานปลาอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๗.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา และแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจของ อสป.

๗.๒ จัดทำกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา รวมทั้งการประเมินประสิทธิผลในแต่ละประเด็นความเสี่ยง

๗.๓ จัดให้มีทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอ และเหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาในองค์กร

ข้อ ๘. กำหนดให้มีการรายงานและสื่อสารการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาให้กับพนักงานและผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๘.๑ ประเมินความต้องการองค์กรถึงความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ที่จะต้องพัฒนาและรายงานผลด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลา

๘.๒ สื่อสารผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กร สะพานปลาอย่างเหมาะสม

๘.๓ ติดตาม และประเมินผลการสื่อสารด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน องค์กรสะพานปลากับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๙. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อสป. ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มศักยภาพ และสอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๙.๑ หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)

๙.๒ หลักกลยุทธ์ (Strategy)

๙.๓ หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)

๙.๔ หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล (Performance)

๙.๕ หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)

๙.๖ หลักค่านึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)

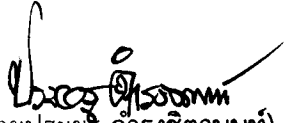
๙.๗ หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติ (Accountability)

๙.๘ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

ข้อ ๑๐. ฝ่ายตรวจสอบภายในของ อสป. มีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานตามนโยบาย ฉบับนี้และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เพื่อการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา